

Česká inspekce životního prostředí (dále jen „ČIŽP“) obdržela žádost, ve které žadatel, s odkazem na zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „zákon“), požádal o poskytnutí „informace o tom:

- 1) *kolik státních zaměstnanců ve služebním poměru bylo na straně ČIŽP propuštěno po 1.3.2023 s uvedením údaje, zda s jejich propuštěním došlo i ke zrušení jejich služebního místa v rámci služební systematizace*
- 2) *kolik státních zaměstnanců ve služebním poměru bylo na straně ČIŽP propuštěno po 1.1.2024 s uvedením údaje, zda s jejich propuštěním došlo i ke zrušení jejich služebního místa v rámci služební systematizace*
- 3) *kolik státních zaměstnanců v pracovním poměru bylo na straně ČIŽP propuštěno po 1.1.2024 s uvedením údaje, zda s jejich propuštěním došlo i ke zrušení jejich pracovního místa v rámci služební systematizace*
- 4) *jaké úspory mzdových prostředků v rámci rozpočtu ČIŽP bylo dosaženo propuštěním těchto státních zaměstnanců.“*

ČIŽP podání vyhodnotila jako žádost ve smyslu zákona a žadateli požadované informace poskytla částečně, a to na otázky 1) až 3), včetně doprovodné informace podle § 3 odst. 6 zákona:

Služební poměr státních zaměstnanců a způsoby skončení jejich služebního poměru, stejně tak zrušení služebních a pracovních míst upravuje zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZSS“). Služební poměr může skončit tzv. ze zákona, nebo rozhodnutím služebního úřadu.

Služební a pracovní místa v ČIŽP jsou závazně určena systemizací, proto nemůže dojít k jejich zrušení na základě skončení služebního poměru státního zaměstnance nebo rozvázáním pracovního poměru se zaměstnancem z jakéhokoli důvodu.

Propuštění ze služebního poměru je jedním z kárných opatření podle ZSS a v žádném případě nemůže mít za následek zrušení služebního místa. V uvedených obdobích nebyl žádný státní zaměstnanec propuštěn.

Na základě zrušení služebního místa nedochází ke skončení služebního poměru státního zaměstnance, který byl na místě zařazen. Státní zaměstnanec se v takovém případě buď převede na jiné služební místo podle § 61 odst. 1) písm. c) ZSS, nebo se zařadí mimo výkon služby (z organizačních důvodů), pokud žádné jiné vhodné není volné, a to nejdéle na 6 měsíců podle § 62 ZSS. Mimo výkon služby z organizačních důvodů se zařazují i zaměstnanci, kteří nemohou službu na dosavadním místě vykonávat, např. z důvodu uplynutí doby, na kterou byli jmenováni na místo představeného, nebo ze zdravotních důvodů. Služební úřad v době zařazení mimo výkon služby pro takového zaměstnance opakovaně hledá jiné vhodné služební místo, a to nejenom ve služebním úřadu, ale také v jiných služebních úřadech.

Důvodem propuštění zaměstnance v pracovním poměru ze strany ČIŽP může být zrušení jeho místa v systemizaci, případně další zákonné důvody (např. skončení ve zkušební době).

Z výše uvedeného vyplývá, že

- a) skončení služebního poměru, či rozvázání pracovního poměru nemá na systemizaci vliv (tedy na počet služebních či pracovních míst),
- b) zrušení míst v systemizaci nezpůsobuje skončení služebního poměru státních zaměstnanců, kteří byli na těchto místech zařazeni a
- c) zrušení míst v systemizaci může způsobit rozvázání pracovního poměru výpovědí ze strany služebního úřadu.

Počet zrušených míst

Změnou systemizace k 1. 10. 2023 byla zrušena 3 místa, 1 služební, 2 pracovní, návrhem systemizace pro rok 2024 došlo ke zrušení 33 systemizovaných míst, z toho 25 služebních a 8 pracovních, a to k 31. 12. 2023.

Počet státních zaměstnanců, kterým skončil služební poměr na základě marného uplynutí doby, po kterou byli zařazeni mimo výkon služby z organizačních důvodů.

Z důvodu marného uplynutí doby zařazení mimo výkon služby od 1. 3. 2023 do konce roku 2023 skončil služební poměr 4 státním zaměstnancům, v roce 2024 takto skončil služební poměr 2 státním zaměstnancům.

Počet zaměstnanců, se kterými byl rozvázán pracovní poměr ze strany ČIŽP

Po 1. 1. 2024 byl rozvázán pracovní poměr ze strany ČIŽP osmi zaměstnancům. Jejich místa byla zrušena k 31. 12. 2023.

V části žádosti o informace – na otázku 4) žádosti, rozhodla o částečném odmítnutí poskytnutí informací.