

VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ NA OBSAZENÍ MÍSTA V PRACOVNÍM POMĚRU

Praha 22. listopadu 2024
Č. j.: ČIŽP/RDT/2024/7870

**Česká inspekce životního prostředí vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa
Z41005 referent/ka společné státní správy a samosprávy
Oblastního inspektorátu Praha v České inspekci životního prostředí**

Požadujeme:

- Střední vzdělání s maturitní zkouškou
- dobrá uživatelská znalost práce s PC – práce s Excelem
- **analytické myšlení**
- samostatnost, flexibilita, zodpovědnost
- **dobré komunikační a organizační schopnosti**

Nabízíme:

- pracovní poměr na dobu určitou v **9. platové třídě** (zástup za dlouhodobou nepřítomnost)
- **pružnou pracovní dobu**
- podpoříme Vás v dalším vzdělávání (odborná školení, odborná literatura)
- **benefity**: 5 týdnů dovolené, 5 dní indispozičního volna, příspěvek na stravování, atp.
- možnost nástupu: **prosinec 2024/leden 2025**
- místo výkonu práce: **Oblastní inspektorát Praha**

Hlavní náplň práce spočívá ve výkonu administrativní činnosti, evidence vedených správních řízení a související agendy – elektronická spisová služba, přehledy v Excelu, zpracování odeslané a došlé pošty Oblastního inspektorátu.

Požadované dokumenty pro zařazení do výběrového řízení:

- strukturovaný životopis
- motivační dopis

Požadované dokumenty zašlete v termínu **do 8. prosince 2024** na e-mail: podatelna@cizp.cz nebo na adresu: ČIŽP, Na Břehu 267/1a, 190 00 Praha 9. Obálka, resp. datová zpráva, obsahující požadované listiny (přílohy) musí být označena slovy: „**Z41005 referent/ka OI Praha v ČIŽP.**“

Výběrové řízení proběhne ve dvou kolech. V prvním kole budou zhodnoceny zaslané písemné podklady a bude proveden výběr uchazečů, kteří nejlépe odpovídají výše uvedeným požadavkům. Tito budou pozváni k pohovoru.

Uchazeč/ka zasláním výše uvedených podkladů vyjadřuje souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely výše uvedeného výběrového řízení, v souladu s ustanovením § 5 odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.

ČIŽP podporuje rovnost žen a mužů, diverzitu v rozhodovacích pozicích a přímé zaměstnávání osob se zdravotním postižením s ohledem na profesní a kvalifikační předpoklady.