

VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ NA OBSAZENÍ MÍSTA V PRACOVNÍM POMĚRU

Praha 15. srpna 2025
Č. j.: ČIŽP/RDT/2025/4911

Česká inspekce životního prostředí vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pracovního místa **Z49403 inspektor/ka oddělení ochrany přírody a lesa** Oblastního inspektorátu Ostrava v České inspekci životního prostředí

Požadujeme:

- ukončené vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- dobrou uživatelskou znalost práce s PC
- řidičské oprávnění skupiny B
- samostatnost, flexibilitu, zodpovědnost
- dobré komunikační schopnosti

Výhodou:

- znalost legislativy v oboru ochrany přírody a lesa
- praxe v lesnictví, případně v oboru životního prostředí se zaměřením na ochranu přírody
- znalost správního a kontrolního řádu
- znalost cizího jazyka

Nabízíme:

- pracovní poměr na dobu určitou ve 12. platové třídě (zástup za MD, RD)
- pružnou pracovní dobu
- podpoříme Vás v dalším vzdělávání (odborná školení, odborná literatura)
- **benefity:** 5 týdnů dovolené, 5 dní indispozičního volna, příspěvek na stravování, atp.
- možnost nástupu: **dle dohody**
- místo výkonu práce: **Oblastní inspektorát Ostrava**

Hlavní náplň spočívá ve výkonu kontrolní činnosti, vedení správních řízení, zpracování stanovisek a související agendy.

Požadované dokumenty pro zařazení do výběrového řízení:

- strukturovaný životopis
- motivační dopis

Požadované dokumenty zašlete v termínu **do 31. srpna 2025** na e-mail: podatelna@cizp.cz nebo na adresu: ČIŽP, Na Břehu 267/1a, 190 00 Praha 9. Obálka, resp. datová zpráva, obsahující požadované listiny (přílohy) musí být označena slovy: „Z49403 Inspektor/ka OOPL OI Ostrava v ČIŽP.“

Výběrové řízení proběhne ve dvou kolech. V prvním kole budou zhodnoceny zaslané písemné podklady a bude proveden výběr uchazečů, kteří nejlépe odpovídají výše uvedeným požadavkům. Tito budou pozváni k pohovoru.

Uchazeč/ka zasláním výše uvedených podkladů vyjadřuje souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely výše uvedeného výběrového řízení, v souladu s ustanovením § 5 odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.

ČIŽP podporuje rovnost žen a mužů, diverzitu v rozhodovacích pozicích a přímé zaměstnávání osob se zdravotním postižením s ohledem na profesní a kvalifikační předpoklady.